

## Site-pilote du grand Sud calédonien

### Fiche Activité n° 3- Projet INTEGRE

« Elaboration d'un schéma d'orientations de gestion environnementale à l'échelle du grand Sud »

**Auteur :** province Sud, Manina Tehei et Emmanuel Coutures, service de l'évaluation environnementale, après consultation des comités de gestion du grand Sud

#### Site pilote concerné :

Grand Sud Calédonien,  Ouvéa,  Zone côtière Nord Est

#### Titre de l'activité :

Elaboration d'un schéma d'orientations de gestion environnementale à l'échelle du Grand Sud ou plan de gestion intégrée du Grand Sud

#### Contexte

Le site du grand Sud calédonien proposé dans le projet INTEGRE couvre plus de 840 000 ha, englobant une grande partie marine et côtière (près de 630 000 ha, zone tampon du bien inscrit comprise) et une partie terrestre (environ 200 000 ha). La faible densité de population présente dans les limites du projet est compensée par une économie forte basée sur l'exploitation minière et, dans une moindre mesure, le tourisme.

L'usine d'exploitation de nickel Vale NC située au Sud du site, est une entreprise d'extraction de minerai et de production de nickel et de cobalt qui emploie près de 4000 employés dont 1300 directs. Le complexe industriel, dénommé Usine du Grand Sud comprend des mines (empreinte du projet : 1 900 hectares), une usine hydrométallurgique (22 ha), un port, une centrale électrique au charbon, une pépinière (production : 500 000 plants par an), une base vie (4 000 lits).

La région du grand Sud présente une biodiversité hors du commun, tant floristique que faunistique. Les écosystèmes rencontrés y sont exceptionnels à tel point qu'une large zone (44 000 ha) est désormais inscrite à la convention de Ramsar. Les zones humides des Lacs du Grand Sud jouissent désormais d'une reconnaissance internationale. A noter que ce site comporte d'ores et déjà 8 aires protégées de différents statuts pour une surface de plus de 25 000 ha.

#### Descriptif de l'activité :

Cette activité doit aboutir à la mise en cohérence des politiques environnementales à l'échelle du grand Sud calédonien grâce au travail que devra réaliser le chargé d'étude recruté dans le cadre du projet. Il aura entre autres choses, la charge de diagnostiquer le potentiel en termes de développement durable de la zone, par des études et la concertation auprès des acteurs économiques et des habitants de la région. L'ensemble des missions qui seront confiées au chargé d'étude local sont décrites dans l'annexe 1.

Cette activité se déroulera en plusieurs étapes :

CONTACT  
Secrétariat général de la Communauté du Pacifique (CPS)

Siège  
BP 05,  
98848 Nouméa Cedex,  
Nouvelle-Calédonie  
Téléphone : +687 26 20 00  
Télécopieur : +687 26 38 16

Antenne régionale de Suva  
Private Mail Bag,  
Suva,  
Îles Fidji  
Téléphone : +679 337 0733  
Télécopieur : +679 337 0021

Antenne régionale de Pohnpei  
PO Box Q,  
Kolonia, Pohnpei, 96941 FM,  
États fédérés de Micronésie  
Téléphone : +691 3307 523  
Télécopieur : +691 3302 725

Bureau national de coordination  
aux Îles Salomon  
PO Box 1408  
Honiara, Îles Salomon  
Téléphone : +677 25543,  
+677 25574  
Télécopieur : +677 25547

## **1. Définition d'une méthodologie pour l'élaboration du schéma d'orientations ou plan de gestion intégrée**

Cette phase permettra de proposer une méthodologie de travail en vue d'élaborer le schéma d'orientations ou plan de gestion intégrée à moyen (la durée du projet INTEGRE) et long terme. L'ensemble des parties prenantes du plan de gestion intégrée seront identifiées. Un plan de travail et un échéancier (activités, institutions responsables, temps nécessaire) seront élaborés permettant ainsi le suivi de l'activité. L'ensemble des contraintes liées à l'élaboration d'un tel document seront identifiées. Il sera proposé aux acteurs de participer à des groupes de travail thématique afin de recenser et d'intégrer leur avis dans la démarche.

## **2. Phase de diagnostic**

Cette phase permettra de réaliser le diagnostic du site fondé sur les données existantes. Il peut notamment permettre d'identifier :

- Les ressources du littoral ;
- Les habitats, zones protégées ;
- Les priorités spécifiques de conservation et de gestion des zones humides et écosystèmes d'intérêt patrimonial ;
- Les usages (dont usages multiples) ;
- Les conflits entre les usagers ;
- L'accès aux ressources ;
- Les modèles de développement ;
- Une analyse des secteurs d'activités ;
- Les initiatives passées ou en cours en matière de GIZC ou de protection du littoral et réalisation d'un bilan critique.

Pour cette phase spécifiquement, le chargé d'étude travaillera en étroite collaboration avec un stagiaire de l'institut de recherche et de développement (IRD), en 5<sup>ème</sup> année d'anthropologie au Canada. Ce stagiaire a débuté son stage en juillet et a commencé ce travail de compilation des données existantes sur la région.

Pendant cette phase de diagnostics, des études complémentaires pourront être commandées si nécessaire, et seront pour partie financées par le programme RESCCUE.

## **3. Elaboration du schéma d'orientations ou plan de gestion intégrée**

L'élaboration du schéma d'orientations ou plan de gestion intégrée se fera de manière participative. Il s'agira durant cette phase de réunir les parties prenantes en séances de travail afin de construire ce schéma d'orientations, accepté de tous. Il pourra être abordé à ce moment, le mode de gouvernance le plus approprié ou encore les instruments économiques disponibles pour une gestion la plus intégrée et durable que possible.

## **4. Phase de validation du document**

Cette phase consiste en la reconnaissance du schéma d'orientations ou plan de gestion intégrée par les politiques publiques. Elle est difficilement quantifiable car dépendante de plusieurs facteurs non-contrôlables pouvant induire une priorisation autre (comme par exemple un incident à l'usine du Sud de Vale NC).

L'ensemble de la démarche sera effectué par un chargé d'étude qui sera recruté dans le cadre du projet. Il travaillera à ¾ temps sur cette activité. Ce chargé d'étude sera encadré tout au long de la

mise en œuvre du projet par les deux agents provinciaux en charge des dossiers patrimoniaux. Il sera basé dans les locaux de la direction en charge de l'environnement de la province Sud et travaillera avec la chargée d'études des écosystèmes d'intérêt patrimonial.

Il aura notamment la charge d'organiser le processus de concertation avec les acteurs locaux, l'implication des institutions dans l'élaboration du plan de gestion intégrée. Le chargé d'étude devra s'assurer que l'ensemble des parties prenantes du site sont associés au processus d'élaboration du plan de gestion intégré. Il sera le relais du projet INTEGRE sur le site du grand sud calédonien au côté de la chargée d'études des écosystèmes d'intérêt patrimonial, et en appui à la coordinatrice adjointe du projet INTEGRE sur le territoire pour la partie « reporting » du projet.

#### **Résultat INTEGRE auquel contribue l'activité :**

*R5A, R5B*

*R8 à R12*

*R13, R15 et R16*

#### **Enjeu du site pilote auquel répond l'activité :**

Les enjeux socio-économiques sont particulièrement forts dans cette région où les populations impactées sont autochtones et organisées en tribus et en clans. Les acteurs coutumiers, peu nombreux, sont sollicités sur toutes les thématiques, de la gestion de leur patrimoine naturel au développement économique de leur environnement de proximité.

Parce que le grand sud calédonien accueille à la fois une biodiversité exceptionnelle et une industrie minière en expansion, il est nécessaire de raisonner de manière intégrée lorsque l'on veut développer des activités durables.

#### **Partenaires :**

Le pilote de l'activité est la province Sud avec le support de la direction en charge de l'environnement.

Il est également prévu de s'appuyer sur l'expertise d'autres partenaires tels que les autres services techniques de la province Sud, notamment la direction du développement rural (DDR), la direction du foncier et de l'aménagement (DFA), la direction de l'économie, de la formation et de l'emploi (DEFE), la direction de l'équipement (DE), ceux du gouvernement de la Nouvelle-Calédonie (DIMENC, DAVAR) mais également le Groupement d'Intérêt Public Conservatoire des Espaces Naturels (CEN), en tant que point focal de la Nouvelle-Calédonie pour le bien inscrit au patrimoine mondial et l'Etat (DAFE).

L'appui d'autres partenaires pourrait également sollicité au cours du projet (non-exhaustif) : *World Wild Foundation (WWF)* ; Société Calédonienne d'Ornithologie (SCO) ; Opération Cétacés ; Centre d'Initiative à l'Environnement (CIE) ; autres associations environnementales ; les communes de Yaté, du Mont-Dore et de l'Île des Pins ; le Sénat coutumier, le conseil d'Aire Djubea Kapone, l'Institut de Recherche pour le Développement (IRD), l'Institut Agronomique Calédonien (IAC), le CNRT-Nickel, les entreprises minières (Vale-NC, SLN, SIM), Comité Consultatif Coutumier de l'Environnement (CCCE).

**Coût de l'activité et financements envisagés :***Coût total et détail de la base du calcul financier :*

	<b>Activité 3</b>
<b>1. Personnel</b>	13 500 000
Animation du processus	13 500 000
<b>2. Déplacement</b>	
<b>3. Equipement</b>	
<b>4. Consommables</b>	
<b>5. Sous-traitance et prestations externes</b>	<b>RESCCUE (à déterminer)</b>
<b>5. Autres coûts directs</b>	
<b>TOTAUX</b>	<b>13 500 000</b>

*Détail de ce qui pourrait être pris en charge par INTEGRE, ainsi que les co-financements éventuels.*

	<b>Action 1</b>
<b>INTEGRE</b>	<b>13 500 000</b>
<b>Province Sud,</b>	<b>5 300 000</b>
Encadrement en ETP	4 000 000
Frais indemnités encadrants	750 000
Bureaux à l'île des Pins	
Frais de mise à disposition d'un véhicule	500 000
Consommables (papeterie)	50 000
Subventions provinciales des comités de gestion	
<b>*RESCCUE</b>	montant à déterminer
<b>TOTAUX</b>	<b>18 800 000</b>

**Planning : Sur 3 ans maximum (août 2014 - mars 2017)**

	2014 T4	2015 T1	2015 T2	2015 T3	2015 T4	2016 T1	2016 T2	2016 T3	2016 T4	2017 T1
<b>1. Méthodologie de la démarche</b>										
• Recrutement du chargé d'étude (intégration à la collectivité, formations)										
• Définition de la méthodologie										
• Validation de la stratégie par le comité local INTEGRE										
<b>2. Phase de diagnostics</b>										
• Réalisation des diagnostics										
• Etudes complémentaires par RESCCUE										
<b>3. Elaboration du plan de gestion intégrée</b>										
<b>4. Phase de validation</b>										

### **Acceptabilité et intégration locale :**

L'approche envisagée est celle de la participation et de la concertation avec les communautés locales mais également avec l'ensemble des acteurs économiques de la région et des autorités communales. L'objectif principal est l'appropriation d'une manière raisonnée de la gestion de l'environnement en n'omettant aucune partie prenante.

### **Bénéfices attendus pour les populations :**

Les bénéfices attendus sont une meilleure compréhension et prise en compte des enjeux environnementaux et de conservation des sites à portée internationale pour les populations locales mais également au travers de nos politiques publiques.

Cette activité a pour but de renforcer les compétences et les ressources humaines pour l'élaboration d'un schéma d'orientations ou d'un plan de type gestion intégrée à l'échelle du grand sud, afin de fournir un cadre de mise en œuvre d'une gestion intégrée aux politiques publiques.

### **Pérennité (si applicable) :**

Le chargé d'étude local recruté aura reçu à terme de solides bases en matière de gestion intégrée et aura acquis un savoir-être particulier dans la gestion participative en milieu coutumier. Ces compétences seront valorisées et mises à profit auprès de l'ensemble des institutions du territoire.

Le portage politique d'un tel plan de gestion intégrée de l'environnement pour la province Sud est indispensable à son application. La pérennisation du poste de chargé d'étude et des besoins en animation sera évalué en fin de programme.

\*\*\*

### **Annexe 1 : Avis de vacance de poste dans la fonction publique pour le poste de Chargé d'étude local des dossiers patrimoniaux du Grand Sud**

CONTACT  
Secrétariat général de la Communauté du Pacifique (CPS)

Siège  
BP D5,  
98848 Nouméa Cedex,  
Nouvelle-Calédonie  
Téléphone : +687 26 20 00  
Télécopieur : +687 26 38 18

Antenne régionale de Suva  
Private Mail Bag,  
Suva,  
Îles Fidji  
Téléphone : +679 337 0733  
Télécopieur : +679 337 0021

Antenne régionale de Pohnpei  
PO Box Q,  
Kolonia, Pohnpei, 96941 FM,  
États fédérés de Micronésie  
Téléphone : +691 3207 523  
Télécopieur : +691 3202 725

Bureau national de coordination  
aux Îles Salomon  
PO Box 1468  
Honiara, Îles Salomon  
Téléphone : +677 25543,  
+677 25534  
Télécopieur : +677 25547



# AVIS DE VACANCE DE POSTE

## *dans la fonction publique*



N° 2014-XXXX du

LOCALISATION DU POSTE	DESCRIPTIF DU POSTE
<p><b>Collectivité :</b> Province Sud</p> <p><b>Direction :</b> Direction de l'Environnement</p> <p><b>Service :</b> Conservation de la Biodiversité</p> <p><b>Section :</b></p> <p><b>Site :</b> Nouméa ou Yaté</p>	<p><b>Intitulé du poste :</b> Chargé d'étude local des dossiers patrimoniaux du Grand Sud</p> <p><b>Cadre :</b> filière technique</p> <p><b>Corps :</b> Ingénieur</p> <p><b>Catégorie :</b> A</p> <p><b>Poste à pourvoir à compter :</b> 1<sup>er</sup> septembre 2014</p>
<p><b><u>Recrutement par voie statutaire :</u></b></p> <p><input type="checkbox"/> mutation d'un personnel titulaire</p> <p><input type="checkbox"/> détachement</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> recrutement externe sur titre (poste en CDD de 1 an, renouvelable)</p> <p style="text-align: center;"><b><u>Missions principales</u></b></p> <p>Dans le cadre du projet INTEGRE financé par l'Union Européenne (X<sup>ème</sup> Fonds Européen de Développement Régional (FED)), la province recrute un chargé d'étude local des dossiers patrimoniaux du Grand Sud.</p> <p>Le candidat retenu, placé sous la responsabilité du chef de service Conservation de la Biodiversité, sera chargé de la valorisation de la biodiversité locale au travers de l'animation de projets à portée internationale (UNESCO/Grand Lagon Sud, RAMSAR) notamment :</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- La conception de démarche projet ;</li><li>- La supervision d'études scientifiques et la réalisation de synthèses bibliographiques ;</li><li>- L'élaboration de plans de gestion ;</li><li>- La coordination et le contrôle de la mise en œuvre des actions ;</li><li>- L'animation de groupes techniques.</li></ul> <p>Il participera également à la mise en œuvre du plan de gestion du Grand Lagon Sud inscrit au Patrimoine Mondial de l'UNESCO, en particulier en appui aux comités de gestion locaux de la tribu de Goro et de l'Île Ouen notamment :</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Organiser et animer des réunions de travail ;</li><li>- Coordonner la mise en œuvre d'actions menées par les comités de gestion ;</li><li>- Favoriser les relations entre les comités de gestion locaux et les différents partenaires du plan de gestion du Grand Lagon Sud, ainsi qu'avec les organismes de recherche et les associations travaillant dans le domaine de l'environnement ;</li><li>- Suivre les différentes actions liées aux suivis scientifiques et participatifs des écosystèmes terrestres et marins,</li><li>- Mener les actions d'information et de sensibilisation à la protection de l'environnement auprès de tout public,</li><li>- Participer aux actions transversales liées aux dossiers Patrimoine Mondial et Ramsar (forums, formations, etc.),</li><li>- Planifier et rendre compte des activités réalisées sous forme de rapport mensuel écrit.</li></ul>	

### **Compétences requises**

#### **Connaissances :**

- Management de projets ;
- Expertise reconnue en écologie et en gestion de l'environnement ;
- Connaissance avérée des milieux terrestre et marin néocalédoniens, de leurs menaces et des enjeux de développement durable avec les populations locales ;
- Connaissances de la réglementation environnementale locale ;
- Maîtrise des logiciels Word, Excel, Power-Point, Map Info.

#### **Qualités :**

- Capacité d'organisation ;
- Esprit d'analyse, de synthèse et une aptitude à la rédaction et au suivi administratif des dossiers ;
- Savoir faire preuve d'autonomie ;
- Très bon relationnel et dynamisme ;
- Etre rigoureux ;
- Savoir prendre des initiatives et avoir un bon sens de l'organisation ;
- Ouverture d'esprit - capacité à travailler en milieu pluriethnique ;
- Disponibilité et discrétion ;
- Ecoute face aux demandes avec aptitude aux changements ;
- bonne expression écrite et orale.

*pour tout renseignement complémentaire vous pouvez contacter monsieur Emmanuel COUTURES - Tél : 20-34-50 / courriel : [emmanuel.coutures@province-sud.nc](mailto:emmanuel.coutures@province-sud.nc)*

***Vous pouvez également consulter cet avis de vacance de poste sur le site internet de la province Sud <http://www.province-sud.nc>***

*Les candidatures **précisant la référence du présent avis de vacance de poste** et accompagnées d'une lettre de motivation, d'un CV doivent parvenir à la direction des ressources humaines de la province Sud – service du développement des carrières, du conseil et des relations sociales – 55, rue G. CLEMENCEAU - B.P. 3215 – 98846 NOUMEA CEDEX, au plus tard le :*



***Passé ce délai, les candidatures ne seront plus prises en considération.***

**L'attention des candidats est appelée sur le fait que le présent appel à candidature s'adresse en priorité aux fonctionnaires. Toutefois, en l'absence de candidature de fonctionnaire, le poste pourra être pourvu par :**

- un recrutement externe sur titre
- le recrutement d'un contractuel pour une durée déterminée qui n'excèdera pas un an

**(article 11 du statut général des fonctionnaires).**